



CRH-Verhaltenskodex für Lieferanten





CRH-Verhaltenskodex für Lieferanten

Einleitung

CSR-Anforderungen für alle Lieferanten

Zusätzliche Sicherungsmaßnahmen

Verstöße gegen den Kodex, Berichterstattung und Überprüfung

Anhänge

- I Bestätigungsschreiben über die Einhaltung des CRH-Verhaltenskodex für Lieferanten:
Lieferanten mit erhöhtem Risiko
- II Fragenbogen zum CRH-Verhaltenskodex für Lieferanten: Lieferanten mit erhöhtem Risiko
- III Bestätigungsschreiben über die Einhaltung des CRH-Verhaltenskodex für Lieferanten:
Sonstige Lieferanten



EINLEITUNG

CRH hat sich den höchsten gesetzlichen, ethischen und moralischen Standards verpflichtet, die wir in unserem CRH Verhaltenskodex* festgelegt haben. Wir stellen Unternehmensethik und die gesellschaftliche Verantwortung des Unternehmens (Corporate Social Responsibility (CSR)) bei allen unseren Geschäftstätigkeiten in den Mittelpunkt, einschließlich bei unseren direkten als auch indirekten Lieferanten. Dabei erkennen wir an, dass diese Stakeholder für den Erfolg unseres Unternehmens entscheidend sind. Es ist nicht überraschend, dass unsere Beschaffungsanforderungen sehr hoch sind. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie unser Streben, der Beste sowie innovativ, effizient und qualitätsorientiert zu sein, teilen. Vor allem entscheiden wir uns ausschließlich für Lieferanten, die sich wie wir unermüdlich für gute ethische Vorgehensweisen engagieren und unseren Standards im Hinblick auf Menschenrechte, Gesundheit und Sicherheit sowie Umweltschutz entsprechen. Dieser Verhaltenskodex für Lieferanten (der Kodex) enthält diese CSR-Anforderungen und zeigt, wie wir Ihre Erfüllung dieser Anforderungen sichern möchten. Im Gegenzug sind wir bestrebt, ein fairer und aufrichtiger Partner zu sein, da wir fest davon überzeugt sind, dass Beziehungen, die auf den Grundwerten Vertrauen und Integrität aufbauen, dauerhaft und vorteilhaft für beide Seiten sein werden.

CSR-ANFORDERUNGEN FÜR ALLE LIEFERANTEN

Lieferanten müssen alle relevanten Gesetze im Hinblick auf Menschenrechte, Gesundheit, Sicherheit und Umweltschutz sowie Bestechung und Korruption einhalten (einschließlich des UK Bribery Act, US Foreign Corrupt Practices Act, OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas und Sektion 1502 des Dodd-Frank Act, falls zutreffend). Lieferanten müssen sich außerdem an gute ethische Vorgehensweisen, wie im CRH Verhaltenskodex dargelegt, halten und verpflichten sich im Besonderen:

1. den Schutz der Menschenrechte in ihrem Einflussbereich zu fördern und zu respektieren;
2. die Vereinigungsfreiheit zu respektieren und das Recht auf Kollektivverhandlungen aller Mitarbeiter anzuerkennen;
3. alle Formen von Zwangs-, Pflicht- und Kinderarbeit zu verhindern;
4. die Grundsätze der Chancengleichheit bei der Einstellung und Auswahl von Mitarbeitern zu unterstützen;

5. als Mindeststandard alle gesetzlich anwendbaren Vorschriften in Bezug auf Gesundheit & Sicherheit zu befolgen und das Bewusstsein für branchenspezifisch optimale Praktiken kontinuierlich zu schärfen;
6. als Mindeststandard alle anwendbaren Umweltschutzgesetze einzuhalten und einen proaktiven Ansatz bei ökologischen Herausforderungen zu unterstützen;
7. alle relevanten Antibestechungs- und Antikorruptionsgesetze im Geschäftsverkehr mit CRH zu befolgen.
8. die OECD-Leitlinien sowie § 1502 des Dodd-Frank-Acts zu befolgen, welcher darauf abzielt die Verwendung von Mineralien zu verhindern, die bewaffnete Gruppen in der Demokratischen Republik Kongo (DRC), oder in angrenzenden Ländern, direkt oder indirekt finanzieren oder profitieren lassen ("Konfliktmineralien").

Die oben genannten Anforderungen werden, sofern sie relevant und praktikabel sind, in neue oder erneuerte Lieferantenverträge integriert, die, falls erforderlich, zusätzliche Klauseln und Referenzen zu weiteren bestimmten Gesetzen und Vorschriften enthalten können.

ZUSÄTZLICHE SICHERUNGSMABNAHMEN

Lieferanten mit erhöhtem Risiko

Lieferanten, die unserer Meinung nach aufgrund des finanziellen Wertes ihrer Vertragsbeziehung mit CRH, des Ortes der Bezugsquelle oder eines anderen Risikofaktors ein erhöhtes potenzielles CSR-Risiko haben, können gebeten werden, die Einhaltung dieses Kodex zu bestätigen (siehe Anhang I) und einen Fragebogen über ihre Selbsteinschätzung zum Thema "CSR" auszufüllen zu beantworten (siehe Anhang II). Sie können außerdem gebeten werden, weitere Untersuchungen, Besuche vor Ort oder ein vollständiges CSR-Audit zu akzeptieren. Wenn solche Untersuchungen zur Zufriedenheit ausfallen, kann der Lieferant unter Anwendung eines Standardvertrags, der die oben genannten CSR-Anforderungen enthält, beauftragt werden. Wenn die Anforderungen nicht erfüllt werden, muss ein Maßnahmenkatalog für einen bestimmten vereinbarten Zeitraum festgelegt und dessen Fortschritte überwacht werden. Andernfalls ist es für den Lieferanten eventuell nicht möglich, weiterhin mit CRH zusammenzuarbeiten. In diesem Zusammenhang werden wir so viel Unterstützung anbieten, wie praktisch möglich ist.

Lieferanten von Konfliktmineralien

CRH hat seine Berichterstattung über Konfliktmineralien angepasst und darauf ausgerichtet, die Dodd-Frank Anforderungen zu erfüllen und erwartet von seinen Lieferanten das gleiche zu tun. Wir verlangen, dass alle Lieferanten (die Produkte oder Komponenten an CRH liefern, die Konfliktmineralien enthalten) an einer jährlichen Erhebung, bezüglich des Herkunftslands von Produkten oder Komponenten, die Konfliktmineralien enthalten, teilnehmen. Wir verlangen, dass alle Lieferanten zustimmen bei jeglicher von CRH gewählter Form von Due Diligence, bezüglich Anfragen zum Herkunftsland, mit CRH zu kooperieren. Darüber hinaus verlangen wir von unseren Lieferanten, wenn CRH dies für erforderlich erachtet, angemessene Beweise für die durchgeführte Due Diligence beizubringen, um das Herkunftsland zu belegen.

Sonstige Lieferanten

Wir erwarten von allen anderen Lieferanten, dass sie sich an die in diesem Kodex festgelegten Grundsätze halten. Von Hauptlieferanten erwarten wir außerdem, dass sie vergleichbare Anforderungen an Ihre vorgelagerte Lieferkette stellen und dass sie ihrer Sorgfaltspflicht nachkommen, indem sie die entsprechende Einhaltung ihrer Lieferanten überwachen. Wir können sie darum bitten, dies (mit Hilfe des Vordrucks in Anhang III) nachzuweisen und außerdem zusätzliche Untersuchungen, Besuche vor Ort oder ein vollständiges CSR-Audit zu akzeptieren, um die Einhaltung der oben genannten Standards in ausreichendem Maße zu belegen.

VERSTÖßE GEGEN DEN KODEX, BERICHTERSTATTUNG UND ÜBERPRÜFUNG

Bitte beachten Sie, dass CRH einen Vertrag mit einem Lieferanten beenden kann, der gegen diesen

Kodex verstößt oder weigert, sich an einem Maßnahmenplan zu beteiligen. Gleichmaßen wird CRH Lieferanten von Ausschreibungen ausschließen, die keine hohen ethischen und CSR-Standards aufweisen oder relevante Gesetze nicht einhalten.

Wir ermutigen in höchstem Maße jedes ethische oder rechtlichen Fehlverhalten, oder Verstöße gegen diesen Kodex, entweder vom jeweiligen CRH Unternehmen oder dem Lieferanten mittels unserer "Hotline", zu melden.

Wir ermutigen die betreffende CRH-Gesellschaft oder den Lieferanten nachdrücklich, jedes ethische oder gesetzliche Fehlverhalten oder diesbezügliche Vermutungen über unsere „Hotline“ zu melden. Diese können Sie telefonisch, aber auch unter www.crhhotline.com erreichen. Die Nummern des rund um die Uhr verfügbaren, mehrsprachigen Service sind unter <http://www.crh.com/our-group/corporate-governance/code-of-conduct> verfügbar.

Nur wenn wir diese hohen ethischen und CSR-Standards aufrechterhalten, können wir unseren hervorragenden Ruf wahren und unseren gemeinsamen, fortwährenden Erfolg sichern. Wir werden die Anwendung dieses Kodex ständig überwachen und weitere Verbesserungen vornehmen, wenn wir der Meinung sind, dass diese zu einem noch besseren Vorgehen führen.

Wir freuen uns darauf, mit Ihnen geschäftlich tätig sein zu können und gemeinsam eine ethische und verantwortungsbewusste Versorgungskette anzuführen.

*Unser CRH Verhaltenskodex kann unter www.crh.com/our-group/corporate-governance/codeofconduct heruntergeladen werden.

Für weitere Information zu diesem Kodex kontaktieren Sie bitte:

Europa:

Heavyside/Lightside: John McKeon jmckeon@crh.com

Distribution: Richard Piekar rpiekar@crh-eur.nl

USA:

Oldcastle Materials: Deron Banke deron.banke@oldcastlematerials.com

Oldcastle Building Products: Bill Braswell bill.braswell@oldcastle.com

Allied Building Products: Tim Williams tim.williams@alliedbuilding.com

Für weitere Informationen über das CRH Compliance-und Ethik-Programm kontaktieren Sie bitte den Head of Group Compliance & Ethics.

Anhänge I Bestätigung des CRH-Verhaltenskodex für Lieferanten: Lieferanten mit erhöhtem Risiko



An: (CRH-Ansprechpartner für Beschaffung)

Wir bestätigen:

- dass wir die in diesem CRH-Verhaltenskodex für Lieferanten festgelegten Anforderungen verstanden haben und diese einhalten werden
- dass wir uns bei allen Geschäften mit Unternehmen der CRH-Gruppe an die guten ethischen Geschäftspraktiken, wie im CRH Verhaltenskodex festgelegt, halten werden.

Wir haben den CSR-Fragebogen in Anhang II ausgefüllt und beigefügt. Wir verstehen, dass wir gebeten werden können, zusätzlichen Untersuchungen, Besuchen vor Ort oder einem vollständigen CSR-Audit zuzustimmen, um die benötigten Nachweise bereit zu stellen, dass die oben genannten Standards ordnungsgemäß erfüllt werden.

_____ (Name des Lieferanten / Vertreters)

_____ (Name des Unterzeichners)

_____ (Position und Titel des Unterzeichners)

_____ (Unterschrift)

_____ (Anschrift)

_____ (Datum (TT.MM.JJ))

Anhänge II Fragenbogen zum CRH-Verhaltenskodex für Lieferanten: Lieferanten mit erhöhtem Risiko



FIRMENANGABEN	Name des Unternehmens		
	Anschrift		
	Vorstandsvorsitzender/Geschäftsführer		
	Art der Geschäftstätigkeit		
	Telefon-Nr.		
	Fax-Nr.		
	E-Mail		
	Website		
MITARBEITER-STATISTIK	Anzahl der Mitarbeiter		
	Erforderliches Mindestalter		
	Durchschnittsalter		
	Geschlechtsverhältnis	Männlich	
		Weiblich	
Durchschnittliche wöchentliche Arbeitszeit pro Mitarbeiter			
CSR-RICHTLINIE	Besitzt das Unternehmen eine CSR Richtlinie? Wenn ja, bitte eine Kopie der Richtlinie beifügen.		
	Verfügt das Unternehmen über relevante CSR Zertifizierungen? Wenn ja, bitte eine Kopie der Zertifizierung beifügen.		
MENSCHENRECHTE	Besitzt das Unternehmen eine Menschenrechtsrichtlinie oder -erklärung, und wenn ja, wird diese Richtlinie/Erklärung intern innerhalb der Organisation und extern gegenüber Gesellschaften, mit denen das Unternehmen vertragliche Beziehungen hat, aktiv vertreten? Wenn ja, bitte eine Kopie des Dokuments beifügen.		
	Ist das Unternehmen in Zwangsarbeit verwickelt?		
	Setzt das Unternehmen Kinderarbeit ein?		
	Gibt es Hindernisse für die Vereinigungsfreiheit oder das Recht auf Kollektivverhandlungen?		
	Falls die örtlichen Gesetze die Vereinigungsfreiheit oder das Recht auf Kollektivverhandlungen untersagen, welche Maßnahmen wurden getroffen, um diese zu ermöglichen?		
	Diskriminiert das Unternehmen aufgrund von Alter, Geschlecht, Behinderung, Religion, Sprache, politischer oder sonstiger Überzeugung, Rasse oder Hautfarbe, nationaler oder sozialer Herkunft, Zugehörigkeit zu einer nationalen oder ethnischen Minderheit, sexueller Orientierung oder anderen Merkmalen?		
	Ist das Unternehmen an körperlicher Züchtigung, geistigem oder physischem Zwang oder verbaler Beleidigung beteiligt?		
	Entsprechen die für eine normale Arbeitswoche gezahlten Löhne den nationalen rechtlichen und branchenspezifischen Standards?		
	Bietet das Unternehmen angemessene und gerechte Arbeitsbedingungen, gerechte und befriedigende Entlohnung für geleistete Arbeit sowie gleiche Bezahlung für gleiche Arbeit?		

KONFLIKTMINERALIEN	Liefert das Unternehmen Produkte oder Komponenten an CRH die "Konfliktminerale" (Gold, Tantal, Zinn oder Wolfram) enthalten? Wenn ja, woher stammen diese Mineralien (Land, wo sie abgebaut werden oder Schmelzofen, wo sie verfeinert werden)?	
GESUNDHEIT UND SICHERHEIT	Besitzt das Unternehmen eine Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinie oder -erklärung, und wenn ja, wird diese Richtlinie/Erklärung intern innerhalb der Organisation und extern gegenüber Gesellschaften, mit denen das Unternehmen vertragliche Beziehungen hat, aktiv kommuniziert oder dargestellt? Legen Sie bitte eine Kopie bei.	
	Erfüllt das Unternehmen die lokalen gesetzlichen Vorschriften im Hinblick auf Gesundheit, Sicherheit und Fürsorge am Arbeitsplatz?	
	Besitzt das Unternehmen eine OHSAS 18001-Zertifizierung? Wenn ja, legen Sie bitte eine Kopie bei.	
	Bietet das Unternehmen ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld?	
	Wurden die wesentlichen Gesundheits- und Sicherheitsrisiken des Unternehmens identifiziert und wurde, falls erforderlich, eine Einschätzung des Risikos durchgeführt?	
	Haben die Mitarbeiter ein Gesundheits- und Sicherheitstraining erhalten?	
	Wurde das Unternehmen in den letzten 3 Jahren mit rechtlichen Maßnahmen oder Verurteilungen für Verstöße gegen Gesundheits- oder Sicherheitsvorschriften konfrontiert?	
	Hat es im Unternehmen in den letzten 3 Jahren Todesopfer gegeben? Wenn ja, machen Sie bitte genauere Angaben.	
UMWELTSCHUTZ	Besitzt das Unternehmen eine Umweltschutzrichtlinie? Wenn ja, legen Sie bitte eine Kopie bei.	
	Erfüllt das Unternehmen die lokalen und internationalen Umweltschutzvorschriften?	
	Besitzt das Unternehmen eine ISO 14001-Zertifizierung? Wenn ja, legen Sie bitte eine Kopie bei.	
	Werden die wesentlichen Umweltauswirkungen der Geschäftstätigkeit gemessen und überprüft, und wurden, falls erforderlich, Analysen über die Auswirkungen auf die Umwelt durchgeführt?	
	Haben die Mitarbeiter ein Umweltschutztraining erhalten?	
	Hat es im Unternehmen in den letzten 3 Jahren größere Umweltschutzvorfälle gegeben?	
QUALITÄT	Besitzt das Unternehmen eine Qualitätsrichtlinie? Wenn ja, legen Sie bitte eine Kopie bei.	
	Besitzt das Unternehmen eine ISO 9001-Zertifizierung? Wenn ja, legen Sie bitte eine Kopie bei.	
	Gibt es eine bestimmte Person, die für die Qualität zuständig ist?	
	Gibt es ständige Verbesserungsziele im Hinblick auf die Qualität und werden diese erreicht?	
	Haben die Mitarbeiter eine Qualitätsschulung erhalten?	
BESTECHUNGS- UND KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG	Besitzt das Unternehmen eine Richtlinie im Hinblick auf Bestechungs- und Korruptionsbekämpfung? Wenn ja, legen Sie bitte eine Kopie bei.	
	Erfüllt das Unternehmen alle relevanten lokalen und internationalen Gesetze zur Bestechungs- und Korruptionsbekämpfung?	
	Wurde das Unternehmen jemals wegen eines Bestechungs- oder Korruptionsverstoßes verurteilt? Wenn ja, machen Sie bitte genauere Angaben.	

Anhänge III Bestätigung des CRH-Verhaltenskodex für Lieferanten: Sonstige Lieferanten



An: (CRH-Ansprechpartner für Beschaffung)

Wir bestätigen:

- dass wir die in diesem CRH-Verhaltenskodex für Lieferanten festgelegten Anforderungen verstanden haben und diese einhalten werden
- dass wir uns bei allen Geschäften mit Unternehmen der CRH-Gruppe an die guten ethischen Verhaltensweisen, wie im CRH Verhaltenskodex festgelegt, halten werden.

Wir verstehen, dass wir gebeten werden können, zusätzlichen Untersuchungen, Besuchen vor Ort oder einem vollständigen CSR-Audit zuzustimmen, um die benötigten Nachweise bereit zu stellen, dass die oben genannten Standards ordnungsgemäß erfüllt werden.

_____ (Name der Lieferanten / Vertreters)
_____ (Name des Unterzeichners)
_____ (Position und Titel des Unterzeichners)
_____ (Unterschrift)
_____ (Anschrift)
_____ (Datum (TT.MM.JJ))